

**Ústav výskumu sociálnej komunikácie, v. v. i.  
Zápisnica z 5. zasadnutia Správnej rady ÚVSK SAV, v.v.i.**

**Dátum:** 15. jún 2022  
**Čas:** 10:00 – 11:30  
**Miesto:** online (zoom)  
**Prítomní:** B. Láštiová, G. Bianchi, L. Hargašová, Z. Petrová, Z. Dobrucká

**Zápis:**

Cieľom stretnutia SR bolo prerokovať nové princípy odmeňovania na základe Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov ÚVSK SAV, v. v. i. (ďalej len „Pravidlá hodnotenia“). Správna rada prediskutovala návrh riaditeľky, aby namiesto doposiaľ uplatňovaného princípu mimoriadnych odmien za výkon v polovici a na konci kalendárneho roka ústav pristúpil k odmeňovaniu prostredníctvom mesačného osobného ohodnotenia. Dohodla sa, že pristúpi k tejto zmene s účinnosťou od mzdy za mesiac jún 2022.

Aby sa odmeňovanie za výkon viac priblížilo princípom výkonového financovania v rámci SAV, správna rada sa ďalej uzniesla, že namiesto doposiaľ hodnoteného výkonu výlučne za uplynulý rok sa bude aj v rámci ústavu hodnotiť dvojročné obdobie. Ako potrebný prah pre osobné ohodnotenie za výkon výskumných pracovníkov a pracovníčok bolo stanovených min. 50 tzv. „tvrdých bodov“ súhrne za dva roky (a nie min. 25 bodov za každý jeden rok ako doposiaľ). Týmto opatrením sa zníži tlak na výkon zamestnancov a zamestnankyň a do odmeňovania sa vnesie princíp stability.

Správna rada tiež otvorila otázku hodnoty citácií v Pravidlách hodnotenia, ktorá tvorí 1/5 hodnoty scopusovej štúdie. Riaditeľka otvorí s Vedeckou radou diskusiou o znížení počtu bodov za citácie, keďže súčasný stav znevýhodňuje výskumníkov a výskumníčky v ranom štádiu kariéry, ktorí síce intenzívne publikujú, avšak na svoju prácu ešte nemajú ohlasy. G. Bianchi navrhol, že by sa mal v budúcnosti bonifikovať aj dlhodobý prínos ústavu, presahujúci dva roky. B. Láštiová zhodnotila, že v tejto chvíli nedokáže tento prínos operacionalizovať, a že je čiastočne riešený v bonifikácii za každé akreditačné obdobie. Správna rada sa zhodla, že zmeny bude implementovať postupne, a začne s osobným ohodnotením na základe dvojročného cyklu.

Správna rada sa napokon dohodla, že riaditeľka uvedené zmeny zapracuje do podoby Smernice o odmeňovaní zamestnancov a zamestnankyň ÚVSK SAV, ktorú predloží na diskusiu SR a VR v septembri.

Zapísala: Z. Dobrucká

Overila: B. Láštiová